

Pengaruh Program Kepemilikan Saham Karyawan (MESA & MESOP)
Management And Employee Stock Allocation & Management And Employee Stock
Option Plan Pada Bank Tabungan Negara Tbk.



TUGAS AKHIR

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Syarat Guna Memperoleh

Gelar Ahli Madya Pada Program Studi Diploma III

Keuangan dan Perbankan

Oleh:

Yusridza Noor Prambudi

NIM: F3613079

PROGRAM STUDI DIPLOMA III KEUANGAN DAN PERBANKAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA

2016

ABSTRAK

Analisis Program Kepemilikan Saham Oleh Karyawan (MESA & MESOP) Pada Bank BTN

Yusridza Noor Prambudi

F3613079

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui mekanisme, tujuan, serta evaluasi dari pelaksanaan program MESA & MESOP di bank BTN. Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan studi pustaka kemudian di paparkan dengan teknik analisis deskriptif kuantitatif. Meskipun dalam pelaksanaannya minat dari pegawai sangat kecil namun program tersebut telah memberikan kontribusi pada peningkatan pendapatan bank BTN. Program insentif dengan cara ini masih belum banyak digunakan di Indonesia, program ini memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengenal instrumen investasi dalam bentuk saham sekaligus memberikan manfaat pada perusahaan karena karyawan yang merasa memiliki perusahaan akan semakin termotivasi dan meningkatkan kinerjanya.

Kata Kunci: Mekanisme MESA & MESOP, Pencapaian Program, Evaluasi Program, BTN

ABSTRACT

Analysis Of Employee Stock Ownership Program (MESA & MESOP) On Bank Tabungan Negara (BTN) Tbk.

Yusridza Noor Prambudi

F3613079

The purpose of this research is to find out the mechanism, knowing the aim of program, and evaluate of MESA & MESOP program at BTN bank. Data collecting in this research is using literature study then describe it both in quantitative and qualitative. Even in performing of this programs is less interest among the employee but this program has given contribution on BTN bank revenue enhancement. Program incentive by this method still rarely applied in Indonesia, this program give a chance for employee to know investment instrument of stock and at the same time give benefit on corporate because, employee which have a perceive firm owner will progressively be motivated and increases their performance.

Keywords: Mechanism MESA & MESOP, Attainment Programs, Evaluation Programs, BTN

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan judul:

Pengaruh Program Kepemilikan Saham Karyawan (MESA & MESOP) Management And Employee Stock Allocation & Management And Employee Stock Option Plan Pada Bank Tabungan Negara Tbk.

Disusun oleh:

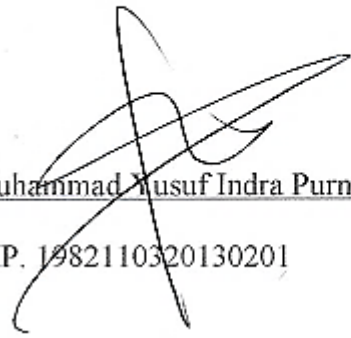
Nama : Yusridza Noor Prambudi

NIM : F3613079

Disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk diujikan dihadapan penguji Tugas Akhir Program Studi Diploma 3 Keuangan dan Perbankan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Surakarta,

Dosen Pembimbing,



Muhammad Yusuf Indra Purnama, S.E., M.Rech.

NIP. 1982110320130201

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan judul:

Pengaruh Program Kepemilikan Saham Karyawan (MESA & MESOP) Management And Employee Stock Allocation & Management And Employee Stock Option Plan Pada Bank Tabungan Negara Tbk.

Telah disahkan oleh tim penguji Tugas Akhir Program Studi Diploma 3 Keuangan dan Perbankan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Ahli Madya Keuangan dan Perbankan.

Surakarta,

Tim Penguji Tugas Akhir

Johadi SE., M. Sc

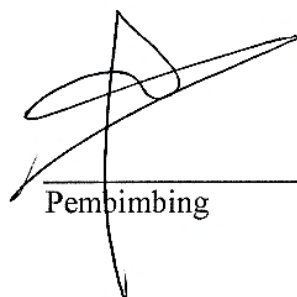
NIP. 1980091420151201



Penguji

Muhammad Yusuf Indra Purnama, S.E., M.Rech.

NIP. 1982110320130201



Pembimbing

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret:

NAMA : Yusridza Noor Prambudi
NIM : F3613079
Program Studi : Diploma 3
Judul Tugas Akhir : **”Pengaruh Program Kepemilikan Saham Karyawan (MESA & MESOP) Management And Employee Stock Allocation & Management And Employee Stock Option Plan Pada Bank Tabungan Negara Tbk.”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tugas Akhir yang saya susun ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, dan bukan merupakan hasil jiplakan atau saduran dari karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan ijazah dan pencabutan gelar akademik.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Surakarta,

Mahasiswa,



Yusridza noor prambudi

NIM. F3613079

MOTO

*“Everyone wants happiness and no one wants a pain, but you can make a rainbow,
without a little rain”*

“Do not pray for an easy life, pray for the strength to endure a difficult one”

Bruce lee

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan kepada :

- 1. Keluarga**
- 2. Teman - teman yang telah membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini**

KATA PENGANTAR

Tugas akhir ini dibuat sebagai syarat untuk Mencapai Gelar Ahli Madya pada Program Studi Diploma 3 Keuangan dan Perbankan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret. Dalam prosesnya untuk menjadi sebuah laporan tugas akhir yang layak dibutuhkan banyak saran dan masukan serta perbaikan dalam kurun waktu yang cukup lama hingga akhirnya tugas akhir ini dapat diselesaikan. Penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang membantu penyusunan laporan tugas akhir ini:

1. Muhammad Yusuf Indra Purnama, S.E., M.Rech. selaku Pembimbing Tugas Akhir yang telah memberikan pengarahan selama penyusunan tugas akhir.
2. Johadi SE., M.Sc selaku dosen penguji tugas akhir yang telah memberikan saran dan perbaikan untuk tugas akhir.
3. Seluruh Dosen Diploma 3 Keuangan dan Perbankan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
4. Seluruh Karyawan dan staf Bank Tabungan Negara kantor Cabang Surakarta yang berkenan menerima dengan baik dan memberikan ilmu selama menjalankan magang.
5. Teman-teman sekelompok magang dan seluruh teman-teman Diploma 3 Keuangan dan Perbankan angkatan 2013.
6. Semua pihak yang terlibat dalam penyusunan tugas akhir.

Penulis menyadari sepenuhnya atas kekurangan dalam penulisan Tugas Akhir ini. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Surakarta, April 2016

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
SURAT PERNYATAAN.....	vi
MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR BAGAN	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR GRAFIK.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan.....	7

D. Manfaat	7
E. Metode Penelitian.....	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Pengertian Dan Jenis Kompensasi	10
1. Pengertian Kompensasi.....	10
2. Jenis Kompensasi	10
B. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	12
C. Faktor Dan Komponen Kompensasi	13
1. Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	13
2. Komponen Pemberian Kompensasi	14
D. Kriteria Dalam Pemberian Kompensasi	17
E. Pengertian IPO (Initial Public Offering).....	18
F. Pengertian Saham	20
1. Perbedaan Jenis Saham.....	21
2. Keuntungan Dan Kerugian Investasi Saham	22
G. Pengertian Perbankan	24

BAB III PEMBAHASAN

A. Gambaran Objek Penelitian	26
1. Sejarah Bank Tabungan Negara.....	26
2. Sejarah Berdirinya BTN Cabang Solo	28
3. Visi dan Misi BTN	29

4. Struktur Organisasi PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk.....	30
5. Produk BTN.....	34

B. Pembahasan Masalah

1. Bagaimana Mekanisme Dari Program Kepemilikan Saham Karyawan (MESA & MESOP) Di Bank BTN	40
2. Bagaimana Pencapaian Program Kepemilikan Saham Karyawan (MESA & MESOP) Pada Bank BTN	44
3. Bagaimana evaluasi dari program MESA & MESOP di bank BTN..	50

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan.....	61
B. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR BAGAN

1.1 Struktur Organisasi PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk	30
--	----

DAFTAR TABEL

1.1 Bank yang tercatat dalam IDX 2016.....	6
3.1 Laporan Laba Rugi Bank BTN	47
3.2 Pembagian Dividen Tahun 2009 - 2014 Bank BTN.....	49
3.3 Keuntungan Karyawan Dari Dividen	50
3.4 Rencana Penggunaan Dana <i>IPO</i> Bank BTN.....	52
3.5 Neraca Bank BTN	53
3.6 Informasi Penambahan Saham Bank BTN Selama Beberapa Period.....	54
3.7 Informasi Detail Penambahan Saham Bank BTN Selama Beberapa Periode	55

DAFTAR GAMBAR

3.1 Perbandingan Kepemilikan Saham Antara Asing Dan Investor Lokal. 59

DAFTAR GRAFIK

3.1 Pertumbuhan Pendapatan Bank BTN dalam Jutaan Rupiah setelah IPO	46
3.2 Grafik Pendapatan Rata – Rata Dari Saham 2009 - 2014.....	50
3.3 Jumlah Saham Karyawan Bank BTN 2009 – 2015	56
3.4 Jumlah Saham Karyawan Dan Total Saham Bank BTN Tahun 2009 - 2015	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Formulir Pendaftaran Magang Kerja

Lampiran 2. Daftar Hadir Peserta Kegiatan Kuliah Magang Kerja

Lampiran 3. Lembar Monitoring Dosen Pembimbing Kuliah Magang Kerja

Lampiran 4. Laporan Kegiatan Harian Kuliah Magang Kerja

Lampiran 5. Surat Keterangan Nilai

Lampiran 6. Dokumentasi Kegiatan Kuliah Magang Kerja